**ПРИЛОЖЕНИЕ № 2**

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение**

**«средняя общеобразовательная школа №37»**

**г. Грозного Чеченской Республики**

**«Согласовано» «Утверждено»**

Председатель ППО: Директор ОУ

Абаева Я.В.\_\_\_\_\_\_\_\_ Исмаилова М.В.\_\_\_\_\_\_\_\_

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2016 года «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2016 года

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МБОУ «СОШ № 37» г.Грозного**

**I.Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки**

**1.**Ставки заработной платы педагогических работников выплачиваются за установленную им норму часов учебной нагрузки (объема педагогической работы):

-за 18часов преподавательской (педагогической) работы в неделю 3 часа в день- учителям 1-11 классов образовательных учреждений;

педагогам дополнительного образования;

-за 30 часов педагогической работы в неделю –воспитателям ГПД;

-за 36 часов педагогической работы в неделю – педагогам-психологам;

социальным педагогам;

педагогам- организаторам;

старшим вожатым;

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки).

**2**.За часы педагогической работы сверх установленной нормы производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке в одинарном размере.

Ставки заработной платы педагогических работников установлены исходя из затрат их рабочего времени в астрономических часах с учетом коротких перерывов (перемен), предусмотренных между уроками (занятиями).

**3.**Учителям, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов педагогической работой в следующих случаях:

-учителям начальных классов преподавания уроков иностранного языка, чеченского языка и литературы – специалистам:

**4.**Учителям общеобразовательных учреждений, у которых по не зависящим от них причинам в течение учебного года нагрузка уменьшается по сравнению с нагрузкой, установленной при тарификации, до конца учебного года выплачивается:

-заработная плата за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;

-заработная плата в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить педагогической работой;

-заработная плата, установленная при тарификации, если при тарификации учебная нагрузка была установлена ниже нормы за ставку и если их невозможно догрузить педагогической работой.

Об уменьшении объема учебной нагрузки, изменении размера оплаты труда и о догрузке педагогической работой работники должны быть поставлены в известность не позднее, чем за два месяца.

**5**.Должностной оклад преподавателю-организатору (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) устанавливается с учетом ведения им преподавательской (педагогической) работы в объеме 360 часов в год.

**6.**Преподавательская работа преподавателя-организатора сверх 360 часов в год, а также преподавательская работа руководящих и других работников образовательных учреждений без занятия штатной должности в том же учреждении оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.  
Преподавательская работа руководящих и других работников образовательных учреждений помимо основной работы в том же учреждении без занятия штатной должности осуществляется в основное рабочее время.

**II.Порядок исчисления заработной платы (тарификация)**

**1.**Месячная заработная плата педагогических работников образовательных учреждений определяется путём умножения ставки заработной платы на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата учителей за работу по индивидуальному обучению больных детей-хроников на дому и за проведение занятий по физкультуре с учащимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, а также за работу по совместительству. При этом общий объем работы по совместительству не должен превышать 16 часов работы в неделю.

Установленная при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Тарификация учителей и преподавателей производится один раз в год. В случае, если учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, то тарификация осуществляется также один раз в год, но раздельно по полугодиям.

2.За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в т.ч. занятия кружков, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

**III.Порядок и условия почасовой оплаты труда**

1.Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате:

-за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

-при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в т.ч. из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

-при оплате за часы преподавательской работы в объеме 240 часов в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, установленных при тарификации.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника в соответствии с разрядом ЕТС за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов: 75,0-при норме за 18 часов в неделю; при норме 20 часов в неделю -83,33; при норме 24 часа в неделю -100,0; при норме 25 часов в неделю -104,17; при норме 30 часов в неделю -125,0; при норме 36 часов в неделю-150,0; при норме 40 часов в неделю-166,25.

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

2.В случае привлечения к преподавательской работе высококвалифицированных специалистов (указываются категории специалистов, например, вузов, науки и др.) руководитель по согласованию с выборным профсоюзным органом может применять условия и коэффициенты ставок почасовой оплаты труда, установленные с учетом ученой степени кандидата или доктора наук, либо ученого звания профессора, или доцента, утвержденные постановлением Минтруда РФ от 21 января 1993г. №7.

**IV.Повышение ставок заработной платы и должностных окладов**

**-учителям:**

за индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения) –на 20%;

1.Абдулхажиевой Л.А.

2.Докаева Т.С.

3.Атаевой А.А.

4.Дадаловой Т.С.

5.Мацаевой Х.У.

6.Оскаровой М.Х.

7.Эллаевой З.В.

8.Юсупхаджиевой З.С-Э.

9.Байхановой З.С.

10.Хануевой А.В.

11.Сулаевой М.М.

12.Якуевой З.А.

13.Дандаевой Х.М.

-учителям и преподавателям национального языка и литературы общеобразовательных учреждений, учреждений начального и среднего профессионального образования всех видов (классов, групп и учебно-консультационных пунктов) с русским языком обучения- на 15%:

1.Хасиевой М.С.

2.Несирхановой П.Х.

3.Цациевой А.А.

4.Чамаевой Ф.А.

5.Хануевой А.В.

6.Абаевой Я.В.

7.Батыргереевой З.К.

8.Гатаевой Д.С.

9.Докаевой Т.С.

10.Калаевой Н.В.

11.Мацаевой Х.У.

12.Мисировой Р.А.

13.Оскаровой М.Х.

14.Сакаевой З.М.

15.Цинаевой Т.С.

16.Шабазовой Р.С.

17.Эллаевой З.В.

18.Юсупхаджиевой З.С-Э.

19.Сапарбаевой Л.С-М.

-директорам, заместителям директоров по учебной, учебно-воспитательной работе и воспитательной работе, по иностранному языку, по производственному обучению, учителям, воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательных учреждениях с углубленным изучением иностранного языка -на 15%.

2.Оплата труда в следующих случаях осуществляется в соответствии с тарифным коэффициентом более высокого разряда, чем это предусмотрено тарифно-квалификационной характеристикой по должности работника:

**на два разряда выше:**

**-**работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

**на один разряд выше:**

-работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

-руководящим работникам и специалистам образовательных учреждений, имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» ССР, РФ и союзных республик, входящих в состав СССР;

-руководящим работникам образовательных учреждений, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания СССР, РФ и союзных республик, входящих в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный». Повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а специалистам образовательных учреждений –при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

3.При наличии у работников, имеющих почетное звание или ученую степень, права на повышение ставок заработной платы в процентах повышению подлежат ставки (оклады), установленные им с учетом почетного звания или ученой степени.

4.В случаях, когда работникам предусмотрено повышение ставок (окладов) по двум и более основаниям ( в процентах или в рублях), абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставки(оклада) без учета повышения по другим основаниям. При этом первоначально оклады(ставки) повышаются на размеры их повышений в процентах, а затем на размеры повышений в абсолютных величинах.

5.Повышения ставок(окладов) по основаниям, предусмотренным в разделе 4 настоящего Положения, образуют новые размеры ставок заработной платы (должностных окладов), применяемых при исчислении заработной платы с учетом объема учебной нагрузки (педагогической работы).

**V.Доплаты и надбавки стимулирующего характера работникам МБОУ «СОШ №37» г.Грозного.**

**Классное руководство учителям** **1-4-х классов-15%:**

1. Шабазова Раиса Супьяновна

2.Ахлуева Раиса Мухарбековна

3.Цинаева Тумиша Зайндиевна

4.Мацаева Хеда Умаровна

5.Атаева Асет Алиевна

6.Калаева Наташа Вахаевна

7.Юсупхаджиева Зарема Сайд-Эмиевна

8.Эллаева Заира Вахаевна

9.Оскарова Макка Хаважевна

10.Эскирханова Захра Ахмадовна

11.Абаева Яхмат Вахаевна

12.Мисирова Раиса Ахмедовна

13.Дадалова Тамила Салмановна

14.Гатаева Довхан Султановна

15.Батыргереева Зина Козиевна

16.Абдулхажиева Лейла Адлановна

17.Докаева Тамила Сулмановна

**Классное руководство учителям 5-11-х классов-20%:**

1. Эдилова Айзан Мусаевна

2.Медаева Роза Хароновна

3.Чамаева Фатима Абу-Муслимовна

4.Сакиева Раиса Рамзановна

5.Висханова Рукихят Мовдиновна

6.Ахмадова Заман Алхазуровна

7.Цациева Айзан Алсолтаевна

8.Якуева Заира Абдулаевна

9.Гарсиева Хава Исаевна

10.Хажмурадова Мадина Андиевна

11.Гухаева Алина Аликовна

12.Азерсаева Зура Мусаевна

13.Несирханова Падам Хусейновна

14.Байханова Зарема Саидовна

15.Чатаева Элита Хасиевна

16.Кулыгина Лариса Юрьевна

17.Сакиева Роза Рамзановна

18.Сулаева Марет Мамаковна

19.Сулейманова Раиса Эльмановна

**Проверка тетрадей учителям нач. классов -10%**

1. Шабазова Раиса Супьяновна

2.Ахлуева Раиса Мухарбековна

3.Цинаева Тумиша Зайндиевна

4.Мацаева Хеда Умаровна

5.Атаева Асет Алиевна

6.Калаева Наташа Вахаевна

7.Юсупхаджиева Зарема Сайд-Эмиевна

8.Эллаева Заира Вахаевна

9.Оскарова Макка Хаважевна

10.Эскирханова Захра Ахмадовна

11.Абаева Яхмат Вахаевна

12.Мисирова Раиса Ахмедовна

13.Дадалова Тамила Салмановна

14.Гатаева Довхан Султановна

15.Батыргереева Зина Козиевна

16.Абдулхажиева Лейла Адлановна

17.Докаева Тамила Сулмановна

**Проверка тетрадей по русскому языку, чеченскому языку в 5-11-х классах-15%:**

**1.** 1. Эдилова Айзан Мусаевна

2.Чамаева Фатима Абу-Муслимовна

3. Несирханова Падам Хусейновна

4..Байханова Зарема Саидовна

5.Чатаева Элита Хасиевна

6.Цациева Айзан Алсолтаевна

7.Хажмурадова Мадина Андиевна

**Проверка тетрадей по математике в 5-11-х классах -10%:**

1. Висханова Рукихят Мовдиновна

2**.** Ахмадова Заман Алхазуровна

3.Сулаева Марет Мамаковна

4.Сулейманова Раиса Эльмановна

**Проверка тетрадей по английскому языку во 2-11-х классах-10%:**

1. Азерсаева З. М.

2.Исмаилова Х.М.

3.Гарсиева Х.И.

4.Магомадова М.С-Э.

5.Кушнашвили М.Р.

6.Шабазова М.Р.

7.Тазабаева Х.Р.

**Заведование учебным кабинетом -10%:**

1.Якуева З.В.

2.Ахмадова З.А

3.Халидова

4.Хажмурадова М.А.

5.Межидов Б.Б.

**За работу с библиотечным фондом учебников-20%:**

1.Сулейманова А.Д.

2.Балтукаева З.А.

**Руководителю кружка по духовно- нравственному и правовому воспитанию:**

1.Сулаева М.М.

2.Тарамов М.О.

**Молодым специалистам в течение трёх лет:**

1.Косумова Ш.А.

2.Хануева А.В.

**Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы**

**по физическому воспитанию в школе с количеством классов от 10 до 19:**

1.Тумаев В.Х.

2.Султанов Р.Р.

**Директор МБОУ «СОШ№37» М.В.Исмаилова**